



المملكة العربية السعودية  
الجمعية الشبابية بمحافظة  
بارق مسجلة بالمركز الوطني لتنمية  
القطاع الغير ربحي برقم : 1000656200

الرقم : .....  
التاريخ : .....  
المشروعات : .....  
الموضوع : .....

الجمعية الشبابية بمحافظة بارق  
Youth Association in Bariq Governorate

# آلية محددة لتحديد رواتب الموظفين القياديين جمعية نفع لتنمية الشباب برجال المع





## المقدمة:

تم وضع هذه اللائحة حتى يكون الموظف على إلمام تام بكل ما يتعلق بعمله في الجمعية ويكون العمل على أسس وأنظمة واضحة مما يتيح للموظف العمل بارتياح وثقة تامة وانطلاقاً من حرص الجمعية على استقطاب أفضل الكفاءات البشرية وما يتطلبه ذلك من وجود سلم رواتب منافس في سوق العمل

### منهجية عمل اللائحة وسلم الرواتب:

بناءً على الهيكل التنظيمي الداخلي للإدارات.  
تحديد الدور الإشرافي والقيادي للوظيفة.  
تحديد مهام الوظيفة ودرجة صعوبة مهام الوظيفة.

### مكونات آلية محددة الرواتب:

#### ١- الحد الأدنى:

يمثل أقل راتب أساسي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

#### ٢- الحد المتوسط:

يمثل متوسط الراتب الأساسي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد المطلوب من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالجمعية.

#### ٣- الحد الأعلى:

يمثل أعلى راتب أساسي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا



المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على أعلى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالجمعية.

## أهداف اللائحة:

تثبيت مبدأ العدالة والشفافية في التعاملات الداخلية والخارجية، وتوضيح آليات المكافأة والعلاوة حسب سلم الرواتب المعمول.

إعداد أدوات لقياس الأداء والتقييم بدقة من خلال لائحة الموارد البشرية الخاصة بالجمعية، بحيث يسهل متابعة كل الإجراءات والمعاملات وقياس مستوى مطابقتها للائحة من عدمه وبالتالي تقييمها بالإيجاب أو السلب.

تشجيع الموظفين على تنمية أنفسهم والتفاني في العمل.

ترسيخ ولاء الموظفين للجمعية.

## آلية إعداد سلم الرواتب:

المرونة:

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بالمرونة وإمكانية إجراء التغييرات والتعديلات عليها لملائمة أعمال الجمعية بطريقة أفضل عن طريق وضع آلية مرنة للتعديل لمواجهة المتغيرات المستقبلية.

## التطبيق العملي:

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بقابلية التطبيق ووجد القواعد نظرية وبما يتناسب مع الهيكل العملي وألا تكون التنظيمي المعتمد للمجلس.



المملكة العربية السعودية  
الجمعية الشبابية بمحافظة  
بارق مسجلة بالمركز الوطني لتنمية  
القطاع الغير ربحي برقم : 1000656200

الرقم : .....  
التاريخ : .....  
المشروعات : .....  
الموضوع : .....

الجمعية الشبابية بمحافظة بارق  
Youth Association in Bariq Governorate

## القابلية للتحديث:

أن الأنظمة يجب أن ترتبط بآلية محددة للتحديث وذلك لمواكبة التطورات والتغيرات التي تحدث بالجمعية لذا فقد تم أخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار.

## سلم الرواتب:

الدرجة										المستوى	المسمى الوظيفي	المؤهل	الراتب	
يتم تحديد راتبه ومزاياه وفق لائحة آلية تحديد راتب المدير التنفيذي المعتمدة من مجلس الإدارة										الإدارة العليا	المدير التنفيذي			
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1					
6800	6600	6400	6200	6000	5800	5600	5400	5200	5000	بكالوريوس س فما فوق	نائب المدير			
6800	6600	6400	6200	6000	5800	5600	5400	5200	5000	بكالوريوس س	مدير إدارة	الوظائف الاشرافية		
6800	6600	6400	6200	6000	5800	5600	5400	5200	5000	بكالوريوس س	أخصائي مشرف			
6800	6600	6400	6200	6000	5800	5600	5400	5200	5000	بكالوريوس س	محاسب			
5350	5200	5050	4900	4750	4600	4450	4300	4150	4000	دبلوم	سكرتير			
6800	6600	6400	6200	6000	5800	5600	5400	5200	5000	بكالوريوس س	مصمم	الوظائف التنفيذية		
6800	6600	6400	6200	6000	5800	5600	5400	5200	5000	بكالوريوس س	تنمية موارد			



الرقم : .....  
التاريخ : .....  
المشروعات : .....  
الموضوع : .....

المملكة العربية السعودية  
الجمعية الشبابية بمحافظة  
بارق مسجلة بالمركز الوطني لتنمية  
القطاع الغير ربحي برقم : 1000656200

الجمعية الشبابية بمحافظة بارق  
Youth Association in Bariq Governorate

## الفوائد المرجوة من تطبيق اللائحة:

- ١- القدرة على استقطاب أفضل الكفاءات في سوق العمل اللازمة لتحقيق استراتيجية ورؤية الجمعية
  - ٢- الاحتفاظ بالكفاءات الموجودة في الجمعية من حال وجود سلم رواتب منافس ويتناسب مع رواتب سوق العمل.
  - ٣- تعزيز الصورة الذهنية والسمعة للجمعية كجهة مهنية رائدة في تطبيق سلم درجات ورواتب عادل ومبني على تقييم دقيق للوظائف ومتناسب مع البيئة التي تعمل بها الجمعية.
  - ٤- المحافظة بشكل أفضل على موارد الجمعية والذي يتأثر نتيجة معرفة الجمعية لمستوى رواتب جهات شبيهة.
  - ٥- خلق بيئة عمل وثقافة مؤسسية مبنية على العمل بروح الفريق الواحد نتيجة لشعور المنسولين بوضوح المسوغات التي تستوجب وجود تفاوت بالرواتب بين الموظفين على الدرجات المختلفة وفي نفس الدرجات.
- تم بحمد الله ،،،



المملكة العربية السعودية  
الجمعية الشبابية بمحافظة  
بارق مسجلة بالمركز الوطني لتنمية  
القطاع الغير ربحي برقم : 1000656200

الرقم : .....  
التاريخ : .....  
المشروعات : .....  
الموضوع : .....

الجمعية الشبابية بمحافظة بارق  
Youth Association in Bariq Governorate

## (اعتماد مجلس الإدارة)

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله ، وبعد :

فقد اطلع مجلس إدارة جمعية نفع لتنمية الشباب برجال المع في الاجتماع الاول للجمعية الموافق ١٠/٠٩/١٤٤٦هـ - ١٠/٠٣/٢٠٢٥م، على لائحة (آلية محددة لتحديد رواتب الموظفين القياديين) بالجمعية، وقرر اعتمادها والعمل بموجبها وفق الصياغة المرفقة بالاعتماد .

## أعضاء مجلس الإدارة

الرقم	الاسم	صفته	التوقيع	ملاحظات
١	علي بن محمد البارقي	رئيس		
١	محمد بن عزالدين الشهري	نائب الرئيس		
٢	جابر بن عبدالله البارقي	عضو		
٣	سلطان بن علي البارقي	عضو		
٤	احمد بن قوزين البارقي	عضو		

